

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ</b> .....	<b>3</b>
-----------------------	----------

## Часть 1

### **АНАЛИЗ СУЩНОСТИ И ФОРМИРОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА**

<b>Глава 1. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ — КОНТУРЫ ВЫХОДЯТ ИЗ ТУМАНА</b> .....	<b>6</b>
Сложившаяся ситуация .....	6
Возникновение понятия «человеческий капитал» и его развитие .....	7
Фактор экономического роста .....	9
Широкое определение человеческого капитала .....	11
Интенсивный фактор развития .....	14
Инвестиции в развитие человеческого капитала .....	15
Специфика и свойства человеческого капитала.....	18
Между материальным миром и сознанием.....	20
Области существования человеческого капитала .....	22
<b>Глава 2. СУЩНОСТЬ ПРОЯВЛЯЕТСЯ</b> .....	<b>24</b>
Философская сущность человеческого капитала.....	24
Сложилось множество ошибочных представлений.....	25
Идеальный мир, который существует параллельно с миром материальным.....	29
Распространенные заблуждения.....	30
Так что такое способности?.....	32
Движение человеческого капитала в социальных системах.....	35
Человеческий капитал — источник эффективности разных видов труда .....	36
Пути наращивания величины человеческого капитала в социальной системе .....	39
<b>Глава 3. ГДЕ ОН ЖИВЕТ В НАШЕМ МИРЕ?</b> .....	<b>42</b>
Бескрайний мир социальных систем.....	43
Все социальные системы можно разделить на две группы .....	45
Ступени пирамиды Маслоу .....	46
Ориентация видов систем на удовлетворение потребностей.....	49
Поле естественных или базовых социальных систем .....	50
Поле искусственных или материальных систем .....	51
Взаимодействие видов систем.....	51
Человек — главная социальная система.....	53
Нравственные координаты — опора социальной системы.....	53
Оценка в системе координат .....	57

Групповые интересы в социальной системе .....	58
Центр общих интересов .....	60
Система общих представлений в системе нравственных координат .....	62
<b>Глава 4. ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ .....</b>	<b>65</b>
Определение понятия .....	65
Возможность человека выполнять работу .....	67
Факторы, влияющие на возможность выполнять работу .....	68
Природные факторы .....	69
Способности человека к профессиям .....	76
Приобретенные факторы .....	77
Условия формирования компетентностей .....	85
Пирамида компетентностей .....	88
Возможность оценки индивидуального человеческого капитала .....	90
<b>Глава 5. ОЦЕНКА ФАКТОРОВ ИНДИВИДУАЛЬНОГО КАПИТАЛА .....</b>	<b>93</b>
Система оцениваемых факторов .....	93
Анализ природных факторов .....	95
Условия раскрытия способностей к профессиям .....	98
Парадокс с психологическими тестами .....	99
Рассмотрим это явление подробнее .....	100
А что показывает практика? .....	102
Что полезно учитывать при разработке методик .....	104
Анализ приобретенных факторов .....	106
Развитие и воспитание личности .....	107
Культурное развитие человека .....	110
Культурный профиль человека .....	114
Культурный код человека .....	116
Влияние культурного развития на человеческий капитал .....	118
Системный компетентностный подход .....	123
Сравнение человеческого капитала претендентов по 10 факторам .....	128
<b>Глава 6. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ СОЦИАЛЬНЫХ СИСТЕМ .....</b>	<b>132</b>
Основные виды социальных систем .....	132
Что влияет на человеческий капитал социальных систем? .....	132
Важнейшие компоненты социальных систем .....	134
Связи важнейших компонентов в системе .....	138
Развитость основных компонентов социальных систем .....	140
Подмена компонентов социальных систем .....	140
Факторы индивидуального человеческого капитала, наиболее ценимые в социальных системах .....	142
Семья .....	142
Школа .....	145
Город .....	146

Территориальный округ .....	146
Страна .....	147
Специальное учебное заведение .....	147
Предприятие .....	149
Компания .....	150
Проект .....	151
Мировая социальная система .....	154
Оценка человеческого капитала социальных систем .....	154
Человеческий капитал социальной системы — все очень тонко .....	155
<b>Глава 7. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ .....</b>	<b>157</b>
Интеллект человека, какими он обладает свойствами .....	157
Искусственный интеллект .....	160
Вхождение интеллекта в индивидуальный человеческий капитал .....	164
Влияние искусственного интеллекта на человеческий капитал .....	166
Влияние систем ИИ на человеческий капитал социальной системы .....	169
Риски чрезмерного увлечения СИИ .....	171
Опасность систем искусственного интеллекта .....	172
Нужно ли нам отличать биороботов от действительно живых инопланетян? .....	177
Так есть у инопланетянина душа или ее нет? .....	178
Какие внешние признаки отличают человека от биоробота .....	180
Душа человека — источник человеческого капитала .....	181
<b>Часть 2</b>	
<b>АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ</b>	
<b>Глава 8. ТОЧКА ОПОРЫ — ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА .....</b>	<b>184</b>
Как люди нашли человеческий капитал .....	184
Общественно необходимые затраты труда — самая загадочная категория .....	186
Требования к ОНЗТ .....	189
Научная организация труда в СССР: взлет и падение .....	191
Виды труда .....	193
Внутренние системы компании и организация труда .....	197
Основные направления совершенствования организации труда .....	198
Человеческий капитал должен иметь организационную опору .....	205
<b>Глава 9. ИГРЫ НА РЕАЛЬНОМ МАТЕРИАЛЕ ДЛЯ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА .....</b>	<b>206</b>
С позиций психологии .....	207
Игры развивались вместе с проблемами .....	209
Использование деловых игр для развития компетентностей .....	210

73	Строим систему деловых игр .....	212
74	Задача первая — обучение специалистов компании .....	214
75	Ступени овладения знаниями или уровни освоения дисциплин .....	215
76	Методы обучения .....	217
77	Освоение дисциплин и применяемые методы .....	219
78	Задача вторая — подбор специалистов .....	
79	Опыт с игрой компании «McKinsey» .....	221
80	Анализ опыта «McKinsey» .....	222
81	Алгоритм подбора лучших специалистов .....	224
82	Лучшая программа обучения в Европе .....	228
83	Что нужно учитывать при проведении деловых игр для подбора специалистов .....	231

## **Глава 10. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В РЕАЛИЗАЦИИ**

<b>ПРОЕКТОВ</b> .....	<b>237</b>	
84	Проект и его сущность .....	237
85	Разные представления проекта .....	240
86	Пространство и сложность проектов .....	240
87	Сложность реализации проектов и категории их инновационной ценности .....	241
88	Инновационная ценность проекта определяется качеством вложенного человеческого капитала .....	244
89	В чем выражается и от чего зависит сложность проектов .....	244
90	Взаимодействие проекта с другими социальными системами .....	251
91	Возникновение новой системы рисков .....	254
92	Характер рисков взаимодействия систем .....	255
93	Риски взаимодействия систем в структуре рисков проекта .....	256
94	Переход рисков в другой вид и кажущееся их пересечение .....	258
95	Наступление эпохи инфраструктурных социальных мегапроектов .....	259
96	Проблема эффективности реализации социальных мегапроектов .....	260
97	Экологические и социальные источники рисков .....	261
98	Повышение достоверности оценки риска реализации проекта .....	263
99	Переход проекта в новую социальную систему .....	266
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b> .....	<b>268</b>	